

Saskaņā ar Darba likuma 40. panta pirmo daļu darba līgums slēdzams rakstveidā pirms darba uzsākšanas. Vai tas nozīmē, ka darba līgumam rakstveidā ir jābūt obligāti papīra formātā vai tomēr Darba likuma izpratnē darba līgums tiks uzskatīts par noslēgtu rakstveidā arī tādā gadījumā, ja tas būs noslēgts elektroniski ar drošu elektronisko parakstu?

Jāatzīmē, ka Darba likumā nav ietvertas tiešas norādes, ka darba līgums tiks uzskatīts par noslēgtu rakstveidā, ja tas būs, noslēgts elektroniski ar drošu, elektronisko parakstu, tomēr tas, ka šādā veidā var noslēgt arī darba līgumu izriet no citiem tiesību aktiem.

Elektronisko dokumentu likums nosaka, ka elektroniskais dokuments ir elektroniskais dokuments Regulas Nr. 910/2014/ES 3. panta 35. punkta izpratnē, tas ir “elektronisks dokuments” ir jebkāds saturs, kas tiek glabāts elektroniskā formātā, jo īpaši teksta vai skaņas, vizuāls vai audiovizuāls ieraksts.

Savukārt Elektronisko dokumentu likuma 3.pants nosaka, ka prasība pēc dokumenta rakstveida formas attiecībā uz elektronisko dokumentu ir izpildīta, ja elektroniskajam dokumentam ir elektroniskais paraksts un elektroniskais dokuments atbilst citām normatīvajos aktos noteiktajām prasībām. Elektroniskais dokuments uzskatāms par pašrocīgi parakstītu, ja tam ir drošs elektroniskais paraksts. Elektronisko dokumentu uzskata par pašrocīgi parakstītu arī tajos gadījumos, kad tam ir elektroniskais paraksts un puses par elektroniskā dokumenta parakstīšanu ar elektronisko parakstu ir vienojušās rakstveidā. Šādā gadījumā rakstveida vienošanās noformējama un parakstāma uz papīra vai elektroniski ar drošu elektronisko parakstu.

Līdz ar to ir jāsecina, ka arī darba līgumu var parakstīt elektroniski ar drošu elektronisku parakstu, bet ieteicams darba līgumā norādīt, ka darba devējs un darba ņēmējs ir vienojušies, ka šāds darba līgums var tikt parakstīts elektroniski ar drošu elektronisko parakstu.

Jāatzīmē, ka Darba likums paredz iespēju darba līgumā vienoties, ka arī uzteikumu – gan darba devēja, gan darbinieka – puses var viena otrai nosūtīt pa elektronisko pastu, izmantojot drošu elektronisko parakstu.

Atbildi sagatavoja zvērināta advokāte Ilona Bauda, Zvērinātu advokātu birojs Loze & Partneri